

Unternehmensrichtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen der WEILER Werkzeugmaschinen GmbH

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die Menschenrechte in all unseren Geschäftspraktiken und -aktivitäten zu wahren. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter faire Arbeitsbedingungen genießen, indem wir uns in den folgenden Bereichen engagieren:

1. Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit ab und stellen sicher, dass keine Minderjährigen in unseren Betrieben beschäftigt werden. Wir halten uns strikt an die nationalen und internationalen Gesetze bezüglich des Mindestalters für Beschäftigung.

2. Löhne und Sozialleistungen

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerechte Löhne, die mindestens den gesetzlichen Mindestlohnvorgaben entsprechen. Darüber hinaus sorgen wir dafür, dass sie angemessene Sozialleistungen erhalten, um ihre Grundbedürfnisse zu decken.

3. Arbeitszeit

Wir garantieren die Einhaltung festgelegter Arbeitszeiten und unterstützen eine ausgewogene Work-Life-Balance. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht auf angemessene Ruhepausen, Urlaubstage und geregelte Arbeitszeiten gemäß den geltenden Gesetzen.

4. Moderne Sklaverei

Wir verurteilen jede Form von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit oder Arbeitsausbeutung. Unsere Lieferanten und Vertragspartner werden sorgfältig ausgewählt und regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass sie keine solchen Praktiken anwenden.

5. Ethische Rekrutierung

Wir setzen uns für ethische Rekrutierungsverfahren ein, die darauf abzielen, Diskriminierung zu vermeiden und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und transparent einzustellen. Wir beachten die Grundsätze der Menschenwürde und Chancengleichheit.

WEILER Werkzeugmaschinen GmbH

www.weiler.de
info@weiler.de
service@weiler.de
Postanschrift:
Postfach 109
D-91445 Emskirchen

Geschäftsführende
Gesellschafter:

Michael Eisler, MBA
Mag. Alexander Eisler

USt-IdNr. DE 813 309 068
Steuer-Nr. 203/116/90354

Amtsgericht Fürth
HRB 8660

UniCredit Bank AG Erlangen
BIC: HYVEDEMM417
IBAN: DE79 7632 0072 0006 5009 00

Postbank Nürnberg
BIC: PBNKDEFF760
IBAN: DE82 7601 0085 0048 3088 52

VR Bank Metropolregion Nürnberg eG
BIC: GENODEF1NEA
IBAN: DE75 7606 9559 0000 2698 67



6. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich frei einer Gewerkschaft anzuschließen, Tarifverhandlungen zu führen und ihre Interessen kollektiv zu vertreten.

7. Nichtdiskriminierung und Belästigung

Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung, Nationalität oder anderen geschützten Eigenschaften. Unsere Arbeitsumgebung soll sicher, inklusiv und respektvoll sein.

8. Frauenrechte, Vielfalt und Gleichberechtigung

Wir fördern aktiv die Gleichstellung der Geschlechter und die berufliche Entwicklung von Frauen. Wir schaffen eine inklusive Arbeitskultur, die Vielfalt respektiert und die gleichen Chancen und Möglichkeiten für alle bietet.

9. Inklusion und Rechte indigener Völker

Wir setzen uns für die Anerkennung der Rechte indigener Völker ein und respektieren ihre Kultur, Traditionen und das Recht auf Selbstbestimmung. Wir fördern deren Teilnahme und Integration in unserem Unternehmen.

10. Land- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Wir achten die Land- und Wasserrechte der örtlichen Gemeinschaften und indigener Völker. Wir vermeiden jegliche Beteiligung an Zwangsräumungen und engagieren uns für gerechte und transparente Kompensationsmechanismen.

11. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Wir stellen sicher, dass der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften bei unseren Geschäftsaktivitäten immer im Einklang mit den Menschenrechten steht. Wir fördern die angemessene Ausbildung und Überwachung solcher Kräfte.

Diese Unternehmensrichtlinie stellt die Grundlage für unser Bekenntnis zu Menschenrechten und fairen Arbeitsbedingungen dar. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dazu angehalten, diese Richtlinie zu respektieren und entsprechend zu handeln. Bei Verstößen können disziplinarische Maßnahmen ergriffen werden.